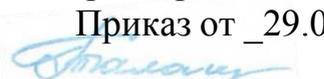


УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ
«ГИМНАЗИЯ № 118 ИМЕНИ ВАЛЕРИЯ НИКОЛАЕВИЧА ЦЫГАНОВА»
344113, г. Ростов-на-Дону, ул. Орбитальная 26/1 тел./факс 233-31-55

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Гимназия № 118»
Приказ от 29.08.2022г. № 257



Т.С. Балашова



**Положение
об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения города Ростова-на-Дону
«Гимназия №118 имени Валерия Николаевича
Цыганова»**

рассмотрено и рекомендовано
к утверждению
Педагогическим советом
протокол № 1 от 30 августа 2019 г

1. Общие положения

- 1) Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Гимназия № 118 имени Валерия Николаевича Цыганова» (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273 ФЗ, Уставом Гимназии.
- 2) Общее собрание трудового коллектива Гимназии составляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности Гимназии на основе трудового договора.
- 3) Настоящее Положение устанавливает полномочия трудового коллектива МБОУ «Гимназия № 118» (далее Гимназия), основные направления его деятельности, права, обязанности и ответственность.
- 4) Общее собрание в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации об образовании, законодательством Российской Федерации о труде, другими нормами российского законодательства, а также Уставом Гимназии и настоящим Положением.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива.

- 1) Общее собрание является органом самоуправления и создается в целях развития коллегиальных и общественных инициатив, повышения эффективности участия трудового коллектива в управлении лицеем, развитии производственных отношений, защиты законных прав и интересов работников.
- 2) Основными задачами трудового коллектива являются:
 - участие в управлении Гимназией;
 - выполнение трудовых обязательств;
 - защита прав и интересов в сфере трудовых отношений.

3. Компетенция собрания трудового коллектива.

- 1) принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка,
- 2) внесение предложений в план развития Гимназии, в т.ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Гимназии;
- 3) внесение предложений о внесении изменений в Коллективный договор, в Правила внутреннего трудового распорядка Гимназии, в Положение об оплате труда работников и иные локальные акты в соответствии с установленной компетенцией по представлению Директора Гимназии;
- 4) принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- 5) избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- 6) получение представления интересов работников профсоюзной организации иному представителю;
- 7) утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутого работниками Гимназии или их представителями;
- 8) внесение предложений в создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся,
- 9) внесение предложений в создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, организации питания обучающихся Гимназии;
- 10) рассмотрение иных вопросов деятельности Гимназии принятых на его рассмотрение директором лицея.

4. Порядок работы.

- 4.1. Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Оно вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых Гимназия является основным местом работы. Решения Собрания принимаются большинством голосов присутствующих на Собрании работников. Процедура голосования определяется Собранием.
- 4.2. В период между собраниями полномочия трудового коллектива осуществляются:

- совместно администрацией и профсоюзным комитетом;
 - профсоюзным комитетом совместно с другими органами самоуправления Гимназии согласно их компетенции (Управляющим советом Гимназии, педагогическим советом и т.д.);
 - администрацией гимназии в соответствии с ее полномочиями или по поручению трудового коллектива.
- 4.3. Администрация и профсоюзный комитет систематически информируют членов трудового коллектива о своей деятельности по осуществлению полномочий трудового коллектива в период между Общими собраниями.
- 4.4. Вопросы на рассмотрение Общего собрания выносятся по инициативе профсоюзного органа, других органов самоуправления Гимназии, администрацией, отдельных членов коллектива, а также по совместной инициативе администрации и органов самоуправления.
- 4.5. Контроль за выполнением решений Общего собрания трудового коллектива осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией гимназии в соответствии с её полномочиями или по поручению собрания, которые информируют трудовой коллектив о ходе выполнения решения.
- 4.6. Для ведения Общего собрания выбирается председатель и секретарь собрания.

5. Ответственность

- 5.1. Общее собрание несет ответственность за:
- своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;
 - реализацию принятых решений;
 - выполнение обязательств по коллективному договору;
 - соответствие принятых решений и утверждаемых локальных актов законодательству Российской Федерации о труде, об образовании.

6. Делопроизводство.

- 6.1. Заседания общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 6.2. Руководство гимназии обеспечивает хранение протоколов Общего собрания в общем делопроизводстве.