

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ
«ГИМНАЗИЯ № 118 ИМЕНИ ВАЛЕРИЯ НИКОЛАЕВИЧА ЦЫГАНОВА»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Гимназия № 118»

Балашова Т.С.

Приказ № 91 от 01.09.2016



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБОУ «Гимназия № 118»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО МБОУ
«ГИМНАЗИЯ № 118»

Протокол № 6 от 31.08.2016



1. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области муниципальные учреждения города Ростова-на-Дону осуществляют платный образовательный процесс в сфере образования.

2. Положения настоящего Положения в себя:

- размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников различных квалификационных групп;
- способы оплаты труда и продолжительности рабочего времени работников учреждений образования;
- Другие вопросы оплаты труда.

3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению 1 к настоящему Положению.

В порядке исключения лица (кроме медицинских), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности.

4. Размеры окладов руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с квалификационным уровнем и занимаемой должностью.

5. Размеры должностных окладов общеквалификационных должностей руководителей структурных подразделений учреждений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеквалификационных профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

6. Размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих МБОУ «Гимназия № 118», размеры ставок заработной платы профессий рабочих МБОУ «Гимназия № 118» согласно разделу 1 настоящего приложения.

7. Повышающие коэффициенты, доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера работникам МБОУ «Гимназия № 118», устанавливаются в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению.

8. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждениях приведенным в разделе 2 настоящего приложения.

9. Порядок начисления заработной платы педагогическим работникам МБОУ «Гимназия № 118» приведен в разделе 3 настоящего приложения.

10. Другие вопросы оплаты труда педагогических работников МБОУ «Гимназия № 118» настоящего приложения.

11. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда МБОУ «Гимназия № 118» за счет средств областного и муниципального бюджетов, утвержденных законодательством Российской Федерации.

Фонд оплаты труда работников МБОУ «Гимназия № 118» формируется в течение года исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

12. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Приложение 1. Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников МБОУ «Гимназия № 118»

Общие положения

1. Настоящее Положение разработано на основании приложения №7 к постановлению №705 от 11.08.2015 города Ростова-на-Дону №705 от 11.08.2015 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону» регулирует порядок оплаты труда работников МБОУ «Гимназия № 118», обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования.

2. Положение включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

особенности оплаты труда и продолжительности рабочего времени педагогических работников учреждений образования;

Другие вопросы оплаты труда.

3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, [Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих](#), а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно [приложению 1](#) к постановлению.

В порядке исключения лица (кроме медицинских), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно [Единному тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих](#).

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений учреждений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с [приложением N 4](#) к постановлению.

6. Размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих МБОУ «Гимназия № 118», размеры ставок заработной платы профессий рабочих МБОУ «Гимназия № 118» согласно [разделу 1](#) настоящего приложения.

7. Повышающие коэффициенты, доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, работникам МБОУ «Гимназия № 118», устанавливаются в соответствии с [приложением N 5](#) к постановлению.

8. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждениях приведены в разделе 2 настоящего приложения.

9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МБОУ «Гимназия № 118» приведены в разделе 3 настоящего приложения.

10. Другие вопросы оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 4 настоящего приложения.

11. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников МБОУ «Гимназия №118» за счет средств областного и муниципального бюджетов, иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Фонд оплаты труда работников МБОУ «Гимназия № 118» формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного и муниципального бюджетов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

12. В соответствии со [статьей 57](#) Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников МБОУ «Гимназия № 118»

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников учреждений.

1.1 Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня":

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	делопроизводитель	4538

1.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня":

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	секретарь руководителя;	4994
2.	2-й квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	5246
3.	3-й квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	5509

1.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня":

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й	бухгалтер; специалист по кадрам;	5771

квалификационны й уровень	которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; 4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда	4435 4693
------------------------------	---	--------------

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня":

N п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4538

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня":

N п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Младший воспитатель; дежурный по режиму	4994
2.	2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5246

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности служащих четвертого уровня учреждений образования":

N п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, практикой (производственной, учебной) и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей: в учреждениях I - II групп по оплате труда руководителей; в учреждениях III - IV групп по оплате труда руководителей	7725 7353
2.	2-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением	

		образовательного учреждения, реализующего общеобразовательные программы, и учреждения дополнительного образования: начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отдела, отделения, лаборатории, кабинета, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений: в учреждениях I - II групп по оплате труда руководителей;	8111
		в учреждениях III - IV групп по оплате труда руководителей	7725

Примечания к подпункту 1.1.4:

Заведующим библиотеками муниципальных образовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, размер должностного оклада устанавливается как для руководителей структурных подразделений 1-го квалификационного уровня.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

1.2. Порядок установления должностных окладов руководящим и педагогическим работникам

1.2.1. Должностной оклад директора школы устанавливается учредителем. Должностные оклады других руководящих работников МБОУ «Гимназия № 118» устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда директора школы, определяемой согласно разделу 4 приложения №7 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону №705 от 11.08.2015 г. с учетом требований к квалификации:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)		
		Группа по оплате труда руководителей		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1.	Заместитель директора:	12933-11496	11758,50-10452	10689,30-9501,60
2.	Главный бухгалтер	12933-11496	11758,50-10452	10689,30-9501,60

1.2.2. При определении должностного оклада руководящих работников МБОУ «Гимназия № 118» (заместителей, руководителей структурных подразделений) учитываются:

группа по оплате труда, к которой отнесено образовательное учреждение, определяемая в соответствии с объемными показателями согласно разделу 1 приложения 7 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону №705 от 11.08.2015г., квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

1.2.3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня "Должности педагогических работников":

N п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; старший вожатый; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель: общеобразовательные учреждения и	7183

		учреждения дополнительного образования детей; дошкольные образовательные учреждения	8245
2.	2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; педагог-психолог социальный педагог; тренер преподаватель: общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей; дошкольные образовательные учреждения	7532 8646
3.	3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер преподаватель: общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей; дошкольные образовательные учреждения	7900 9070
4.	4-й квалификационный уровень	Преподаватель; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель логопед (логопед); преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; педагог-библиотекарь: общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей; дошкольные образовательные учреждения	8289 9517

Раздел 2. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в МБОУ «Гимназия № 118»

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.
2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.
 - 2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается: педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу*; старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам, и домов ребенка, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности; педагогам-психологам; социальным педагогам; педагогам-организаторам; мастерам производственного обучения; старшим вожатым; инструкторам по труду;

педагогам-библиотекарям;
 методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
 тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением
 организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам
 высшего образования;
 руководителям физического воспитания организаций, осуществляющих образовательную
 деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования;
 преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;
 инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам организаций, осуществляющих
 образовательную деятельность.

2.2. Продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается старшим
 воспитателям (за исключением старших воспитателей, указанных в [пункте 2.1](#) настоящего
 Приложения).

2.3. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы
 устанавливается:

учителям-дефектологам;
 учителям-логопедам.

2.4. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы
 устанавливается:

музыкальным руководителям;
 концертмейстерам.

2.5. Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы
 устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание,
 присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

2.6. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы
 устанавливается:

инструкторам по физической культуре;

воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным
 общеобразовательным программам, в которых созданы условия для проживания воспитанников в
 интернате, а также для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня,
 организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций (групп), в
 том числе санаторных, для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией,
 медицинских организаций, организаций социального обслуживания, осуществляющих
 образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности (далее -
 медицинские организации и организации социального обслуживания) (за исключением
 воспитателей, предусмотренных в [пунктах 2.5](#) и [2.7](#) настоящего Приложения).

2.7. Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы
 устанавливается воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по
 дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного
 образования, образовательным программам среднего профессионального образования, а также
 осуществляющих присмотр и уход за детьми (за исключением воспитателей, для которых нормы
 часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрены [пунктами](#)
[2.5](#) и [2.6](#) настоящего Приложения).

2.8. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических
 работников, перечисленных в [подпунктах 2.8.1](#) и [2.8.2](#) настоящего пункта, принимается норма
 часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической
 работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.8.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной
 платы устанавливается:

учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным
 общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);
 преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным
 общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта;
 педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям и старшим тренерам- преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта;

логопедам медицинских организаций и организаций социального обслуживания;

учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций;

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей указанных организаций, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы).

2.8.2. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе интегрированным образовательным программам в области искусств (за исключением преподавателей, указанных в [подпункте 2.8.1](#) настоящего пункта), и по основным программам профессионального обучения.

2.3. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены [постановлением](#) Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

2.4. [Перечень](#) должностей работников, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и повышенную оплату труда за работу во вредных условиях труда, установлен [Приказом](#) Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации от 30.05.2003 N 225/194/363/126/2330/777/292 "Об утверждении Перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30- часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда".

2.5. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.6. Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.7. Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца.

2.8. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

2.9. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей образовательных учреждений устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

2.10. При установлении учителям и преподавателям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям и преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

2.11. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

2.12. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений, не указанных в [Приказе](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", составляет 40 часов в неделю, если иное не предусмотрено законодательством.

2.13. Преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение работы, указанной в [пункте 2.8.](#), осуществляется в основное рабочее время.

Преподавательская работа, указанная в настоящем пункте, может осуществляться с согласия руководителя, как в основное рабочее время, так и за его пределами

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется учредителем, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, - самим образовательным учреждением, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников учреждения.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения учредителя.

2.14. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников учреждения и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

2.15. При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

2.16. Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим учителям (преподавателям).

Раздел 3. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МБОУ «Гимназия № 118»

3.1. Порядок определения размера заработной платы по должностному окладу педагогическим работникам образовательных учреждений:

53.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников МБОУ «Гимназия № 118» определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.1.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется раздельно по полугодиям.

3.1.3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится 2 раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий. Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

3.1.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

3.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.

3.2.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБОУ «Гимназия № 118» применяется при оплате за:

часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.

3.2.2. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно следующим показателям:

N п/п	Контингент	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1	2	3	4	5
1.	Обучающиеся в профессиональных образовательных учреждениях	0,06	0,05	0,03

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

для профессоров, докторов наук - 0,08;

для доцентов, кандидатов наук - 0,07;

для лиц, не имеющих ученой степени, - 0,04.

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются для:

профессоров, докторов наук - из расчета должностного оклада, установленного по должности "профессор";

доцентов, кандидатов наук - из расчета должностного оклада, установленного по должности "доцент";

лиц, не имеющих ученой степени, - из расчета должностного оклада, установленного по должностям "ассистент, преподаватель".

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Раздел 4. Другие вопросы оплаты труда работников МБОУ «Гимназия № 118»

4.1. Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливается предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения.

4.1.1. Руководителю учреждения предельная кратность устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность (человек)	Предельная кратность
1	2	3
1.	до 50,0	до 3,0
2.	свыше 50,0 до 100,0	до 4,0
3.	свыше 100,0 до 150,0	до 5,0
4.	свыше 150,0	до 6,0

4.1.2. Конкретный размер предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения устанавливается органом исполнительной власти Ростовской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор (эффективный контракт).

4.1.3. Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работника учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

4.1.4. При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

4.1.5. Для заместителей руководителя и главного бухгалтера предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности, установленного руководителю, на 0,5.

4.1.6. В исключительных случаях по решению отраслевого органа Администрации города Ростова-на-Дону, осуществляющего функции и полномочия учредителя муниципальных образовательных учреждений, руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру на определенный период может устанавливаться предельная кратность дохода в индивидуальном порядке (для вновь создаваемых учреждений, для учреждений, передаваемых в собственность муниципалитета, при приостановлении основной деятельности учреждения в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

4.2. Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

4.3. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительной работы институтов культуры, пединститутов (университетов) должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее музыкальное образование; педучилищ и музыкальных училищ - как работникам, имеющим среднее музыкальное образование.