

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ  
«ГИМНАЗИЯ № 118 ИМЕНИ ВАЛЕРИЯ НИКОЛАЕВИЧА ЦЫГАНОВА»**

УТВЕРЖДАЮ

Приказом № 91 от « 01 » 09 20 16 г.  
Директор МБОУ «Гимназия № 118»  
Т.С.Балашова



СОГЛАСОВАНО

С профсоюзным комитетом школы  
протокол № 6 от « 31 » 08 20 16 г.  
Председатель ППО МБОУ «Гимназия № 118»  
Востриченко С. И.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О ВЫПЛАТАХ

### стимулирующего характера работникам МБОУ «Гимназия № 118»

Положение обсуждено и принято  
на собрании тарификационной комиссии  
Протокол № 4 от « 31 » 08 20 16 г.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1. Настоящее положение об установлении выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Гимназия № 118» (далее - Положение) разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная образовательная № 98 имени В.Н.Цыганова Ворошиловского района города Ростова-на-Дону (далее по тексту - МБОУ «Гимназия № 118») в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации.
- 1.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБОУ «Гимназия № 118» в соответствии с действующим федеральным законодательством, нормативными актами органов местного самоуправления и постановлением Администрации города Ростова-на-Дону № 705 от 11.08.2015 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону» и настоящим Положением.
- 1.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.  
Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.
- 1.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в настоящем Положении и в обязательном порядке включаются в трудовые договоры работников.

## **2. ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.**

- 2.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Гимназия № 118» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:
  - За интенсивность и высокие результаты работы.
  - За качество выполняемых работ.
  - За выслугу лет.
  - Премияльные выплаты по итогам работы.
  - За результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам.
  - Иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.
- 2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.
- 2.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки заработной платы на повышающий коэффициент.
- 2.4. Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы), за исключением:
  - повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат);
  - повышающего коэффициента за выслугу лет.
- 2.5. Работникам гимназии устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:
  - повышающий коэффициент за квалификацию;
  - надбавка за качество выполняемых работ;
  - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
  - надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса.

2.6. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

2.6.1. Работникам при наличии квалификационных категорий:

второй - 0,07;

первой - 0,15;

высшей - 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по должности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении высшей (первой, второй) категории и на условиях, утвержденных **Порядком** проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным **приказом** Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 N 276.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с **пунктом 2** Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

Квалификационные категории и повышающий коэффициент за квалификацию, установленные для руководителей, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.

2.7. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

2.7.1. Работникам, которым присвоено почетное звание "Народный" - до 30 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

Работникам, которым присвоено почетное звание "заслуженный" - до 20 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

Работникам, награжденным ведомственным нагрудным знаком (значком) - до 15 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

2.7.2. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, в соответствии с профилем выполняемой работы:

при наличии ученой степени доктора наук - до 30 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству;

при наличии ученой степени кандидата наук - до 20 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени доктора наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени кандидата наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

2.7.3. Государственные органы исполнительной власти Ростовской области, осуществляющие функции и полномочия учредителей государственных организаций Ростовской области, самостоятельно определяют перечень ведомственных почетных званий, нагрудных знаков, значков при выплате надбавки за качество выполняемых работ в соответствии с федеральным законодательством.

2.7.4. Надбавка за качество выполняемых работ работникам, имеющим почетное звание (нагрудный знак, значок) устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком (значком). При наличии у работника двух и более почетных званий и (или)

нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Работникам, имеющим ученую степень и почетное звание (нагрудный знак, значок), доплата к должностному окладу производится по каждому из оснований.

2.8. Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ устанавливаются к должностному окладу, исчисленному на учебную нагрузку.

2.9. Педагогическим работникам МБОУ «Гимназия № 118» устанавливается надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса.

Размеры, условия и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается МБОУ «Гимназия № 118» самостоятельно с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, на основании Положения об установлении надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МБОУ «Гимназия № 118» и в соответствии с утвержденными критериями результативности и качества работы.

Объем средств, предусмотренный на установление надбавки за результативность и качество работы, рассчитывается и доводится МБОУ «Гимназия № 118» главным распорядителем средств бюджета города Ростова-на-Дону.

В муниципальных дошкольных образовательных учреждениях устанавливается надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса персоналу, обеспечивающему создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми и оказание услуг по присмотру и уходу за детьми (младшие воспитатели, помощники воспитателей).

Размеры, порядок и условия осуществления выплаты стимулирующего характера за результативность и качество работы по организации образовательного процесса младшим воспитателям, помощникам воспитателей, устанавливаются учреждением самостоятельно с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников, на основании утвержденного локального акта с показателями и критериями.

2.10. Рекомендуемые критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников:

- наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся (уровня и качества освоения учащимися учебных программ);
- наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (динамика и разнообразие форм включения школьников во внеурочную деятельность по предмету, результативность работы в рамках реализации направлений национальной образовательной инициативы "Наша новая школа", участие школьников в сетевых, дистанционных формах дополнительного образования, результативность деятельности педагога по организации внеурочной деятельности учащихся на муниципальном и региональном уровнях и т.п.);
- использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;
- обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональном уровнях;
- участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;
- прочие критерии, устанавливаемые учреждениями с учетом специфики деятельности и функциональных обязанностей педагогических работников.

2.11. Средства на осуществление выплаты надбавок за качество выполняемых работ предусматриваются при планировании фонда оплаты труда МБОУ «Гимназия № 118» на очередной финансовый год.

2.12. Педагогическим работникам МБОУ «Гимназия № 118» повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ устанавливаются к должностному окладу, исчисленному на учебную нагрузку.

2.13. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 1,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6 квалификационного разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Перечень профессий рабочих и должностей служащих, которые могут выполнять важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, утверждаются Положением о выплатах стимулирующего характера МБОУ «Гимназия № 118» Приложение 1.

Решение о применении указанного коэффициента принимает директор общеобразовательного учреждения, тарификационная комиссия, утверждается профсоюзным комитетом МБОУ «Гимназия № 118».

учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Условия снижения и отмены выплаты повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ:

- нарушении Трудового кодекса Российской Федерации;
- нарушении статей закона Российской Федерации «Об образовании», в том числе и в части всеобща, Устава образовательного учреждения;
- не обеспечении условий безопасности образовательного процесса;
- нарушении исполнительской дисциплины (несвоевременное выполнение работ, приказов, распоряжений администрации школы, отчетов, оформление документов в том числе важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ и др.);
- при наличии обоснованных письменных жалоб родителей;
- при отсутствии средств в фонде стимулирования.

2.14 Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в бюджетных, автономных, казенных, ведомственных и негосударственных учреждениях и (или) предприятиях.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет - 0,10;

от 5 до 10 лет - 0,15;

от 10 до 15 лет - 0,20;

свыше 15 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику с учетом повышающего коэффициента за квалификацию по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

Педагогическим работникам повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается от должностного оклада пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки, работникам учреждений дополнительного образования спортивной направленности - с учетом норм учебной нагрузки в процентах за одного занимающегося.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

- 2.15. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда МБОУ «Гимназия № 118» на очередной финансовый год.
- 2.16. Работникам учреждений осуществляются премиальные выплаты в соответствии с Положением о премировании работников МБОУ «Гимназия № 118».
- МБОУ «Гимназия № 118» вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера, установленного постановлением Администрации города Ростова-на-Дону № 705 от 11.08.2015 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону», за счет средств экономии по фонду оплаты труда и по другим статьям расходов (для казенных учреждений) или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (для бюджетных и автономных учреждений).
- 2.17. С 1 января 2010 года определение размеров персональных повышающих коэффициентов за качество работы и премиальных выплат работникам МБОУ «Гимназия № 118» производится с учетом выполнения муниципального задания.

### **Перечень особо важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ**

- Участие в подготовке учреждения к новому учебному году
- Участие в подготовке учреждения к работе в осеннее - зимний период
- За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью
- Вклад и инициативу по обеспечению на высоком уровне массовых мероприятий на базе учреждения
- За разработку положений локальных актов учреждения
- Подготовка учащихся к олимпиадам, конкурсам
- Разработка презентаций, открытых мероприятий
- Выполнение важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (работы с сайтами [zakupki.gov.ru](http://zakupki.gov.ru), [bas.gov.ru](http://bas.gov.ru), [agr](http://agr) и т.д.)
- Качественное ведение документации (отсутствие замечаний по итогам внешних проверок, ведение документации по кадрам (при отсутствии штатного кадрового работника) и др.)
- Полное и качественное исполнение муниципального задания общеобразовательного учреждения
- Полное и качественное исполнение плана финансово - хозяйственной деятельности общеобразовательного учреждения
- Участие в подготовке документации для выполнения ремонтно - восстановительных работ общеобразовательного учреждения.