

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА
РОСТОВА-НА-ДОНУ
«ГИМНАЗИЯ № 118 ИМЕНИ ВАЛЕРИЯ НИКОЛАЕВИЧА ЦЫГАНОВА»
344113, г. Ростов-на-Дону, ул. Орбитальная 26/1 тел./факс 233-31-55



УТВЕРЖДАЮ
Т.С. Балашова
Директор МБОУ «Гимназия № 118»
Приказ № 257 от 29.08. 2022

ПОЛОЖЕНИЕ
о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14
до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных организациях,
в период каникул
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города
Ростова-на-Дону
«Гимназия № 118 имени Валерия Николаевича Цыганова»

рассмотрено и рекомендовано
к утверждению
Педагогическим советом
протокол № 1 от 29 августа 2022 г

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обучающихся в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении города Ростова-на-Дону «Гимназия № 118 имени Валерия Николаевича Цыганова» (далее МБОУ «Гимназия № 118»), в период каникул разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» с изменениями от 02.07.2021 № 343-ФЗ, с изм., внесенными Постановлениями Конституционного Суда РФ от 11.10.2016 N 19-П, Федеральным законом от 24.07.1998 N 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» с изменениями от 31.07.2020 N 303-ФЗ, Федеральным законом Российской Федерации от 24.06.1999 N 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» с изменениями от 24.04.2020 г. N 147-ФЗ, Постановлением Минтруда Российской Федерации от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 N 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4. 3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (Зарегистрировано в Минюсте России 18.12.2020 N 61573)

1.2. Целью организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных организациях (далее - обучающиеся), в период каникул является приобщение их к производственному труду, получение профессиональных навыков и адаптация к трудовой деятельности, снижение уровня правонарушений и безнадзорности.

1.3. Приоритетным правом при временном трудоустройстве пользуются обучающиеся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в социально опасном положении, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

2. Условия организации временного трудоустройства обучающихся

2.1. Временное трудоустройство обучающихся организуется в период каникул на основании приказа руководителя общеобразовательной организации.

2.2. Трудоустройство обучающихся допускается по достижении ими возраста 14 лет. При этом для обучающихся в возрасте от 14 до 15 лет обязательно наличие письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

2.3. Временное трудоустройство обучающихся предусматривается по видам работ, не наносящим ущерба их здоровью, развитию и нравственности.

2.4. Для временного трудоустройства обучающихся предоставляются виды работ согласно приложению к настоящему Положению.

2.5. Организация временного трудоустройства обучающихся осуществляется на основании срочного трудового договора, заключенного руководителем общеобразовательной организации с обучающимся.

2.6. Продолжительность рабочего времени устанавливается:
для обучающихся в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
для обучающихся в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.
Продолжительность ежедневной работы (смены) устанавливается:
для обучающихся в возрасте от 14 до 15 лет - не более 4 часов;
для обучающихся в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов;
для обучающихся в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов;
для обучающихся общеобразовательных организаций, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа.

2.7. Для временного трудоустройства обучающийся предоставляет в общеобразовательную организацию:

- паспорт или свидетельство о рождении (для лиц, не достигших 14 лет); трудовая книжка или справка по форме СТД-Р, если подросток ранее работал;
- документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета (СНИЛС);
- документы воинского учета (удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу, для юношей с 17 лет);
- документы об образовании (справка из учебного заведения);
- справка о прохождении обязательного предварительного медосмотра по форме 086/у;
- письменное согласие родителей, разрешение органов опеки (для подростков младше 15 лет).
- заявление о приеме на работу в свободной форме;

3. Обязанности руководителя общеобразовательной организации при организации временного трудоустройства обучающихся

Руководитель общеобразовательной организации при организации временного трудоустройства обучающихся обязан:

- соблюдать трудовое законодательство;
- определять содержание труда обучающихся;
- осуществлять подбор и расстановку кадров руководителей трудовых коллективов обучающихся;
- обеспечить организацию необходимой материальной базы;
- обеспечить безопасные и здоровые условия труда обучающихся;
- обеспечить информирование обучающихся о характере работы и условиях оплаты труда, правах и обязанностях несовершеннолетних при организации трудовой занятости; ознакомление с должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка; проведение необходимых инструктажей.

4. Финансирование и оплата труда обучающихся

4.1. Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства обучающихся осуществляется за счет средств, предусмотренных на данные цели в МБОУ «Гимназия № 118» и органах занятости населения.

4.2. Оплата труда обучающихся производится исходя из размера минимального размера оплаты труда в Российской Федерации и пропорционально отработанному времени.

4.3. Выплата заработной платы обучающимся осуществляется общеобразовательной организацией.

4.3. Оплата труда несовершеннолетних производится за весь период фактически отработанного времени, на который заключен срочный трудовой договор, но не реже двух раз в месяц.

Приложение к Положению

ПЕРЕЧЕНЬ ВИДОВ РАБОТ, ВЫПОЛНЯЕМЫХ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМИ ГРАЖДАНАМИ В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ, ОБУЧАЮЩИМИСЯ МБОУ «ГИМНАЗИЯ № 118» В ПЕРИОД КАНИКУЛ

1. Окапывание деревьев и кустарников.
2. Побелка стволов деревьев.
3. Окраска отдельных элементов спортивных сооружений на открытых спортивных площадках (красителями на водной основе).
4. Ремонт инструмента.
5. Мелкий ремонт мебели учреждения.
6. Окраска уличных ограждений (красителями на водной основе).
7. Окраска имущества (мебели), находящегося на открытой площадке.
8. Вынос мебели, вес которой не превышает установленные предельные нормы, и подготовка помещений к ремонту.
9. Уборка строительного мусора.
10. Уборка мусора на прилегающей к учреждению территории.
11. Работы по подготовке помещения к началу нового учебного года.
12. Организация, уход, прополка, полив цветочных клумб, цветников. Посадка цветов, маломерных саженцев и кустарников.
13. Сортировка книг.